

## Balanço Social



*Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Luís' and '9'.*



O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro, consagrou que, como medida de modernização da Administração Pública, têm obrigatoriedade de elaborar o Balanço Social, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço.

O Balanço Social é, simultaneamente, um meio de informação privilegiado, um utensílio de negociação e de concertação bem como um instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos, reunindo informação que permite a observação da política de gestão dos recursos humanos de uma organização, mas também a forma como esta procurou alcançar os seus objetivos estratégicos.

Da análise e avaliação dos dados e da sua evolução, é possível partir para uma reflexão sobre a estratégia a adotar relativamente à gestão dos recursos humanos do município, contribuindo para a consolidação do seu capital humano, o desenvolvimento das suas competências, o aumento da sua motivação, a diminuição do absentismo e melhoria do clima organizacional, fatores essenciais para o aumento da eficiência e da eficácia dos serviços prestados pelo município face às crescentes competências atribuídas.

Os dados do Balanço Social deverão ser preenchidos nos formulários constantes do SIAL - Sistema de Informação das Autarquias Locais, disponibilizada pela DGAL – Direção Geral das Autarquia Locais, e submetidos até ao dia 31 de março de cada ano civil.

Os dados apresentados reportam-se a 31 de dezembro de 2016.

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Du', 'L Y', and a large signature.*

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

**Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género**

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	M:	0	3	0	0	0	0	0	0	1	4
	T:	0	5	0	0	0	0	0	0	1	6
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	18	10	74	0	4	0	3	109
	M:	0	0	28	36	10	0	0	0	0	74
	T:	0	0	46	46	84	0	4	0	3	183
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	2	18	10	74	0	4	0	3	111
	M:	0	3	28	36	10	0	0	0	1	78
	T:	0	5	46	46	84	0	4	0	4	189

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

**Quadro 2 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género**

		Total
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	1
	M:	0
	T:	1
Total	H:	1
	M:	0
	T:	1

*Handwritten notes and signatures in blue ink, including the name 'Du' and a signature.*

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	4	1	0	0	0	0	5
35-39	H:	0	1	8	2	7	0	1	0	0	19
	M:	0	1	10	4	1	0	0	0	0	16
	T:	0	2	18	6	8	0	1	0	0	35
40-44	H:	0	0	4	2	9	0	0	0	0	15
	M:	0	0	8	12	1	0	0	0	1	22
	T:	0	0	12	14	10	0	0	0	1	37
45-49	H:	0	0	2	1	5	0	0	0	0	8
	M:	0	1	5	7	0	0	0	0	0	13
	T:	0	1	7	8	5	0	0	0	0	21
50-54	H:	0	1	2	2	21	0	1	0	0	27
	M:	0	1	3	1	1	0	0	0	0	6
	T:	0	2	5	3	22	0	1	0	0	33
55-59	H:	0	0	0	2	25	0	2	0	1	30
	M:	0	0	2	8	4	0	0	0	0	14
	T:	0	0	2	10	29	0	2	0	1	44
60-64	H:	0	0	2	0	5	0	0	0	2	9
	M:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	T:	0	0	2	1	8	0	0	0	2	13
65-69	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	2	18	10	74	0	4	0	3	111
	M:	0	3	28	36	10	0	0	0	1	78
	T:	0	5	46	46	84	0	4	0	4	189



*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	18	0	0	0	0	18
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	19	0	0	0	0	19
6 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	19	0	0	0	0	19
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20
9º ano ou equivalente	H:	0	0	0	1	27	0	0	0	2	30
	M:	0	0	0	2	5	0	0	0	0	7
	T:	0	0	0	3	32	0	0	0	2	37
11º ano	H:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
12º ano ou equivalente	H:	0	0	0	8	7	0	4	0	1	20
	M:	0	0	0	30	3	0	0	0	1	34
	T:	0	0	0	38	10	0	4	0	2	54
Bacharelato	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Licenciatura	H:	0	1	17	1	0	0	0	0	0	19
	M:	0	3	23	2	0	0	0	0	0	28
	T:	0	4	40	3	0	0	0	0	0	47
Mestrado	H:	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	M:	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	T:	0	1	5	0	0	0	0	0	0	6
Doutoramento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	2	18	10	74	0	4	0	3	111
	M:	0	3	28	36	10	0	0	0	1	78
	T:	0	5	46	46	84	0	4	0	4	189

*Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and the number '9'.*

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
40-44	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
45-49	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55-59	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
60-64	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65-69	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	T:	0	0	0	0	3	0	0	0	1	4

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the number '9'.*

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regresso de licença	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H:	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
Total	H:	0	2	0	0	1	0	0	0	0	3
	M:	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	T:	0	3	1	0	1	0	0	0	0	5



*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessaçã o da comissão de serviço	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Outros	H:	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	4	0	1	0	0	0	0	5
Total	H:	0	1	2	0	8	0	0	0	0	11
	M:	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	T:	0	1	4	0	9	0	0	0	0	14

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

Quadro 9 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	1	28	12	51	0	2	0	2	96
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>106</b>

Quadro 10 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	M:	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	T:	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

**Quadro 11 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género**

		Total
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	24
	M:	0
	T:	24
Total	H:	24
	M:	0
	T:	24

**Quadro 12 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género**

		Total
Extraordinário Diurno	H:	127
	M:	40
	T:	167
Extraordinário Noturno	H:	8
	M:	0
	T:	8
Total	H:	135
	M:	40
	T:	175

**Quadro 13 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género**

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	267
	M:	107
	T:	374
Descanso semanal complementar	H:	174
	M:	132
	T:	306
Feriados	H:	14
	M:	32
	T:	46
Total	H:	455
	M:	271
	T:	726

**Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género**

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Proteção na parentalidade	H:	0	0	156	6	20	0	0	0	0	182
	M:	0	0	542	200	0	0	0	0	0	742
	T:	0	0	698	206	20	0	0	0	0	924
Falecimento de familiar	H:	0	0	2	0	22	0	0	0	3	27
	M:	0	0	7	12	5	0	0	0	0	24
	T:	0	0	9	12	27	0	0	0	3	51
Doença	H:	0	51	482	11	1 492	0	5	0	31	2 072
	M:	0	0	325	505	61	0	0	0	0	891
	T:	0	51	807	516	1 553	0	5	0	31	2 963
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	0	0	0	258	0	0	0	0	258
	M:	0	0	0	58	85	0	0	0	0	143
	T:	0	0	0	58	343	0	0	0	0	401



*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Assistência a familiares	H:	0	0	9	0	19	0	0	0	0	28
	M:	0	0	6	15	0	0	0	0	0	21
	T:	0	0	15	15	19	0	0	0	0	49
Trabalhador-estudante	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Por conta do período de férias	H:	0	2	28	24	23	0	2	0	2	81
	M:	0	6	37	51	8	0	0	0	0	102
	T:	0	8	65	75	31	0	2	0	2	183
Com perda de vencimento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	H:	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
Injustificadas	H:	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Outros	H:	0	14	130	0	510	0	6	0	15	675
	M:	0	1	154	197	42	0	0	0	0	394
	T:	0	15	284	197	552	0	6	0	15	1 069
Total	H:	0	67	811	41	2 346	0	13	0	51	3 329
	M:	0	7	1 071	1 038	202	0	0	0	0	2 318
	T:	0	74	1 882	1 079	2 548	0	13	0	51	5 647

Quadro 16 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações Base	2 183 180,61
Suplementos Remuneratórios (2)	49 425,98
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (1)	209 720,12
Outros encargos com pessoal	219 958,90
<b>Total</b>	<b>2 662 285,61</b>



Quadro 17 - Suplementos remuneratórios	
	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	3 731,17
Trabalho normal noturno	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	0,00
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	34 564,23
Abono para falhas	3 709,70
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	581,73
Representação	6 839,15
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
<b>Total</b>	<b>49 425,98</b>

Quadro 18 - Prestações sociais	
	Valor (Euros)
Abono de Família	15 869,98
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	12 241,51
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	181 608,63
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios Sociais	0,00
Outras prestações sociais	0,00
<b>Total</b>	<b>209 720,12</b>

Quadro 19 - Benefícios de apoio social	
	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
<b>Total</b>	<b>0,00</b>

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

**Quadro 20 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)**

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	6	0	3	3	0
	M:	2	0	1	1	0
	T:	8	0	4	4	0
Número de acidentes com baixa	H:	6	0	3	3	0
	M:	2	0	1	1	0
	T:	8	0	4	4	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	278	0	72	206	0
	M:	77	0	29	48	0
	T:	355	0	101	254	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	375	0	36	339	0
	M:	177	0	23	154	0
	T:	552	0	59	493	0

**Quadro 21 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)**

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	1	0	1	0	0
	M:	2	0	1	1	0
	T:	3	0	2	1	0
Número de acidentes com baixa	H:	1	0	1	0	0
	M:	2	0	1	1	0
	T:	3	0	2	1	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	14	0	14	0	0
	M:	67	0	9	58	0
	T:	81	0	23	58	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

**Quadro 22 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho**

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	1
Total	1

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

**Quadro 23 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos**

		Ações realizadas durante o ano	Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas
Ações realizadas durante o ano			
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas			

**Quadro 24 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos**

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	24	1 596,15
Exames de admissão (b)	0	0,00
Exames periódicos (c)	18	1 446,15
Exames ocasionais e complementares (d)	6	150,00
Exames de cessação de funções (e)	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho		0,00
Visitas aos postos de trabalho	0	

**Quadro 25 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo**

	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0

**Quadro 26 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante**

	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

**Quadro 27 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

	Total
Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

**Quadro 28 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais**

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	0,00
Equipamentos de proteção (b)	10 155,02
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	0,00

**Quadro 29 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação**

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	45	1	0	0
Total	45	1	0	0

**Quadro 30 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação**

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

Externas	0	16	62	32	28	0	2	0	4	144
Total	0	16	62	32	28	0	2	0	4	144

**Quadro 31 - Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação**

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	82	474	210	520	0	14	0	20	1320
Total	0	82	474	210	520	0	14	0	20	1320

**Quadro 32 - Despesas anuais com formação profissional**

	Valor (Euros)
Ações internas	0,00
Ações externas	8 514,29
Total	8 514,29

**Quadro 33 - Relações Profissionais**

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	74
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

**Quadro 34 - Disciplina**

	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	3
Processos transitados para o ano seguinte	1
Processos decididos – arquivados	1
Processos decididos – repreensão escrita	0
Processos decididos – multa	1
Processos decididos – suspensão	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

**Quadro 35 - Eleitos Locais**

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de Eleitos	1	3	3	32



*Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and some scribbles.*

**Quadro 36 - Gabinetes de Apoio Pessoal**

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	1	0	1
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	1	0	0	1
Total	1	1	1	3

**Quadro 37 - Dirigentes e equiparados**

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	4	2	0	0	6
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	3	2	0	0	5