



## **MUNICÍPIO DE MONTEMOR-O-VELHO**

### **Aviso n.º 19705/2022**

*Sumário:* Designação para cargos de direção intermédia de 2.º grau ao serviço deste município: Divisão de Administração Geral, Divisão de Ação Social e Saúde Pública, Divisão de Urbanismo, Divisão de Planeamento e Coordenação de Projetos e Financiamento Comunitário e Divisão de Educação, Desporto e Juventude.

Na sequência da conclusão dos procedimentos concursais publicitados no Aviso n.º 6959/2022, publicitado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 66, de 04.04.2022, para exercício dos cargos de direção intermédia de 2.º grau ao serviço deste Município e após proposta de designação elaborada pelos respetivos Júris nos termos da lei, para os efeitos previstos no n.º 11, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, torna-se público que, por meus despachos proferidos a 10, 19 e 31 de agosto de 2022, Rita Alexandra Caetano dos Santos, Alexandre Miguel Gonçalves Nunes, Maria Edite Rasteiro e Silva, Gonçalo Nuno Ferreira Cristo e José Alberto Mirra dos Santos Charro foram designados para o cargo de Chefe de Divisão, em regime de Comissão de Serviço, pelo período de três anos, renovável por iguais períodos de tempo, todos com efeitos a 22 de agosto e o último com efeitos 31 de agosto de 2022.

De acordo com o n.º 11, do artigo 21.º da citada legislação, a seguir se publica o currículo académico e profissional dos dirigentes designados.

#### **Chefe da Divisão de Administração Geral**

##### **Nota relativa ao currículo académico e profissional da dirigente designada — Rita Alexandra Caetano dos Santos**

- 1 — Habilitação Académica — Licenciada em Direito;
- 2 — Habilitação Académica Complementar à Habilitação Académica de Base: Pós-Graduada em Ordenamento do Território, Urbanismo e Ambiente;
- 3 — Sinopse de Experiência Profissional com relevância para o cargo:

De 02.12.2002 a 12.07.2004 — Técnica Superior (jurista), em regime de contrato a termo certo, no Município de Miranda do Corvo;

13.07.2004 — Contrato Administrativo de Provimento como Técnica Superior de Polícia Municipal, no Município de Coimbra;

De 18.08.2010 a 17.06.2019, nomeada, em regime de comissão de serviço, como Chefe da Divisão de Atendimento e Expediente do Serviço de Polícia Municipal, no Município de Coimbra;

Desde 18.06.2019 — Técnica Superior (jurista), em regime de contrato por tempo indeterminado, no Município da Coimbra.

#### **Chefe da Divisão de Ação Social e Saúde Pública**

##### **Nota relativa ao currículo académico e profissional do dirigente designado — Alexandre Miguel Gonçalves Nunes**

- 1 — Habilitação Académica — Licenciado em Psicologia;
- 2 — Habilitação Académica Complementar à Habilitação Académica de Base: Pós-graduado em Psicoterapia Cognitivo-Comportamental e Mestre em Ciência Política;
- 3 — Formação adequada para o exercício de cargos dirigentes na Administração Pública — Curso de Gestão Pública na Administração Local (GEPAL), ministrado pela Fundação FEFAL;

4 — Sinopse de Experiência Profissional com relevância para o cargo no Município de Montemor-o-Velho:

01.03.2022 — Nomeado, em regime de substituição, para o cargo de direção intermédia de 2.º grau — Chefe da Divisão de Ação Social e Saúde Pública do Município de Montemor-o-Velho;  
08.04.2022 — Manutenção da comissão de serviço em regime de substituição;

Outras Funções no Município de Montemor-o-Velho: Participação no júri de diversos processos de recrutamento e seleção de recursos humanos.

5 — Sinopse de outra Experiência Profissional relevante:

2003 — Docente da disciplina de Psicologia e Intervenção Social II, da Licenciatura em Psicologia da Universidade Internacional da Figueira da Foz;

Entre 2003 e 2009 — Técnico superior contratado a termo certo pelo Município da Figueira da Foz;

Entre 2009 e 2010 — Técnico superior contratado a termo incerto pela Ranstad;

Desde de 2010 — Técnico Superior contratado por tempo indeterminado pelo Município da Figueira da Foz;

Entre 2014 e 2022 — Chefe da Divisão de Educação e Assuntos Sociais do Município da Figueira da Foz.

#### **Chefe da Divisão de Urbanismo**

##### **Nota relativa ao currículo académico e profissional do dirigente designado — Maria Edite Rasteiro e Silva**

1 — Habilitação Académica — Licenciada em Engenharia Civil;

2 — Formação adequada para o exercício de cargos dirigentes na Administração Pública — Curso de Gestão Pública na Administração Local (GEPAL), ministrado pela Fundação FEFAL;

3 — Sinopse de Experiência Profissional com relevância para o cargo no Município de Montemor-o-Velho:

17.06.1996 — Contrato Administrativo de Provisão com a categoria de Engenheira Técnica Civil Estagiária;

23.12.1997 — Nomeada Engenheira Técnica Civil de 2.ª classe;

21.03.2001 — Nomeada Engenheira Técnica Civil de 1.ª classe;

01.06.2004 — Nomeada Engenheira Técnica Civil Principal;

14.03.2008 — Nomeada Engenheira Técnica Civil Especialista;

01.12.2008 — Reclassificada como Engenheira Civil de 1.ª classe;

19.01.2011 — Funções de coordenação e avaliadora para os fins previstos no Sistema Integrado de Avaliação do desempenho na Administração Pública (SIADAP), da Subunidade de Gestão Territorial e Subunidade de Planeamento Territorial;

01.04.2011 — Nomeada, em regime de substituição, para o cargo de direção intermédia de 3.º grau, Chefe da Unidade de Gestão do Território;

10.10.2011 — Nomeada, em regime de comissão de serviço, para o cargo de direção intermédia de 3.º grau, Chefe da Unidade de Gestão do Território;

01.01.2014 — Cessação de comissão de serviço;

01.04.2019 — Designada responsável pela Unidade Orgânica de Planeamento, Projetos e SIG e pela Subunidade Orgânica de Gestão Urbanística, integradas na Divisão de Planeamento e Gestão Territorial;

01.05.2019 — Designada responsável pela Unidade Orgânica de Gestão Urbanística, pela Unidade Orgânica de Reabilitação Urbana e Planeamento e pela Subunidade Orgânica de Apoio Administrativo integradas na Divisão de Planeamento, Reabilitação Urbana e Urbanismo do Departamento de Obras Municipais e Urbanismo;

01.01.2020 — Nomeada, em regime de substituição, para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Planeamento, Reabilitação Urbana e Urbanismo;  
30.03.2020 — Manutenção da comissão de serviço em regime de substituição;  
17.08.2020 — Nomeada, em regime de comissão de serviço, para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Planeamento, Reabilitação Urbana e Urbanismo;  
12.01.2022 — Nomeada, em regime de substituição, para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Urbanismo;  
08.04.2022 — Manutenção da comissão de serviço em regime de substituição.

Outras Funções no Município de Montemor-o-Velho: Participação no júri de diversos processos de recrutamento e seleção de recursos humanos.

**Chefe da Divisão de Planeamento e Coordenação de Projetos  
e Financiamento Comunitário**

**Nota relativa ao currículo académico e profissional do dirigente  
designado — Gonçalo Nuno Ferreira Cristo**

1 — Habilitação Académica de Base — Licenciado em Arquitetura;  
2 — Formação adequada para o exercício de cargos dirigentes na Administração Pública: Curso de Gestão Pública na Administração Local (GEPAL), ministrado pela Fundação FEFAL;  
3 — Sinopse de Experiência Profissional com relevância para o cargo:

30.06.2003 — Prestador de serviços por avença, como Técnico Superior de Arquitetura, até 23.01.2004;  
19.02.2004 — Contratado a termo resolutivo certo com a categoria de Técnico Superior de Arquitetura de 2.ª classe até 28.12.2005;  
29.12.2005 — Contrato Administrativo de Provisão com a categoria de Técnico Superior de 2.ª Classe Estagiário (Arquitetura);  
01.03.2007 — Técnico Superior de 2.ª Classe (Arquitetura);  
01.04.2011 — Nomeado em comissão de serviço, em regime de substituição, dirigente intermédio de 3.º grau — Chefe da Unidade de Topografia e Projeto;  
10.10.2011 — Nomeado, em comissão de serviço, para cargo de direção intermédia de 3.º grau — Chefe da Unidade de Topografia e Projeto, até 31.12.2013;  
Desde 19.10.2015 integra o grupo de trabalho multidisciplinar para condução de todos os trabalhos e procedimentos prévios necessários com vista à concretização da instalação de empresas no Polo Logístico e Industrial de Arazede (PLIA);  
16.01.2020 — Designado responsável pela Unidade Orgânica de Reabilitação Urbana e Planeamento;  
01.06.2020 — Nomeado, em regime de substituição, Chefe da Unidade Orgânica de Reabilitação Urbana e Planeamento;  
27.08.2020 — manutenção da comissão de serviço em regime de substituição;  
11.12.2020 — Nomeado, em comissão de serviço, Chefe da Unidade Orgânica de Reabilitação Urbana e Planeamento;  
12.02.2022 — Nomeado, em regime de substituição, Chefe da Divisão de Planeamento e Coordenação de Projetos e Financiamento Comunitário;  
08.04.2022 — Manutenção da comissão de serviço em regime de substituição.

Outras Funções no Município de Montemor-o-Velho: Participação no júri de diversos processos de recrutamento e seleção de recursos humanos.

**Chefe da Divisão de Educação, Desporto e Juventude**

**Nota relativa ao currículo académico e profissional do dirigente  
designado — José Alberto Mirra dos Santos Charro**

- 1 — Habilitação Académica — Professor do Ensino Básico/Educação Física;
- 2 — Habilitação Académica Complementar à Habilitação Académica de Base — Mestre em Gestão e Direção Desportiva, Pós-Graduado em Gestão e Administração Escolar;
- 3 — Sinopse de Experiência Profissional com relevância para o cargo no Município de Montemor-o-Velho:

01-09-2019 — Nomeado, em regime de substituição, para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Educação, Ação Social, Saúde, Desporto, Cultura e Turismo;

04.12.2019 — manutenção da comissão de serviço em regime de substituição;

17.08.2020 — Nomeado, em comissão de serviço, para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Educação, Ação Social, Saúde, Desporto, Cultura e Turismo;

12.02.2022 — Nomeado, em regime de substituição, para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Educação, Desporto e Juventude;

08.04.2022 — manutenção da comissão de serviço em regime de substituição.

Outras Funções no Município de Montemor-o-Velho: Participação no júri de diversos processos de recrutamento e seleção de recursos humanos.

- 4 — Sinopse de outra Experiência Profissional relevante:

1996 a 2000 — Técnico responsável pelo Departamento de Educação Física do Hospital Centro Psiquiátrico de Arnes;

09.1995 a 08.2000 — Docente de Educação Física, com funções de Representante de Disciplina de Educação Física, com funções de Coordenador de Desporto Escolar e de Professor Responsável pelo Grupo/Equipa de Voleibol, Diretor de Turma, pelo Projeto Especial Desporto Escolar de Remo e Canoagem e pelo grupo/equipa de Juvenis Femininos de Voleibol e de Coordenador de Desporto Escolar;

09.2000 a 08.2010 — Professor do Ensino Básico, com Nomeação definitiva no quadro de Zona Pedagógica de Coimbra, com funções de Diretor de Departamento de Desporto e ainda exerceu funções de Direção e Gestão de uma Empresa de Inserção da AFMP, com atividade no âmbito do Desporto de Lazer, Turismo Ativo e Aventura;

03.2012 a 08.2012 — Consultor da Federação Portuguesa de Futebol;

10.2010 a 09.2019 — Professor do Ensino Básico com Nomeação Definitiva;

09.2018 — Coordenador da Pós-Graduação em Gestão do Desporto para Dirigentes, e ainda, Diretor Desportivo, no Clube de Golfe de Cantanhede;

2020 — Membro da Direção da Associação Portuguesa de Gestores de Desporto, e profissional liberal com funções de assessoria e consultoria no âmbito da Gestão, Planeamento e Formação em Desporto.

20 de setembro de 2022. — O Presidente da Câmara Municipal, *Emílio Augusto Ferreira Torrão*.

315747068