

24 — A prova de conhecimentos terá a duração de 90 m, com tolerância máxima de 15 minutos assumindo a forma escrita, em suporte de papel, de natureza teórica e de realização individual, sendo constituída por questões de desenvolvimento e de escolha múltipla, é de consulta e versará sobre as seguintes temáticas:

24.1 — Legislação geral — Atuais redações de:

Quadro de Competências e Regime Jurídico do Funcionamento dos Órgãos dos Municípios e das Freguesias — Lei n.º 169/99, de 18 de setembro, na redação dada pela Lei n.º 5-A/2002, de 11 de janeiro e pela Declaração de Retificação n.º 4/2002, de 6 de fevereiro;

Quadro de Transferências e Atribuições e Competências para as Autarquias Locais — Lei n.º 159/99, de 14 de setembro com as alterações introduzidas pelas Leis n.º 107-B/2003, de 31 de dezembro e 55-B/2004, de 30 de dezembro;

Regime que estabelece os Regimes de Vinculação de Carreiras e de Remunerações dos Trabalhadores que exercem Funções Públicas — Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro;

Estatuto Disciplinar dos Trabalhadores que exercem Funções Públicas — Lei n.º 58/2008, de 9 de setembro;

Lei que aprova o Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas — Lei n.º 59/2008, de 11 de setembro;

Sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na Administração Pública (SIADAP) — Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, Decreto Regulamentar n.º 18/2009, de 4 de setembro, Despacho Normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro;

Código do Procedimento Administrativo (CPA) — Decreto-Lei n.º 442/91, de 15 de novembro.

24.2 — Os diplomas referenciados encontram-se disponíveis em <http://dre.pt>, sendo da responsabilidade dos candidatos a atualização das suas versões.

25 — Composição do júri do concurso:

Presidente: Chefe da Divisão da Administração e Modernização, Andreia Sofia Marques Lopes dos Santos, Dr.ª

Vogais efetivos: Técnica Superior, Carla Sofia Dias Soares, Dr.ª e Assistente Técnica, Maria Gorete da Costa Diogo.

Vogais suplentes: Chefe da Unidade de Ação Cultural, António Manuel dos Santos Alves, Dr. e Técnica Superior, Carla Maria Cordeiro Ferreira Serrano, Dr.ª

26 — Na ausência ou impedimento de um dos membros, a substituição será efetuada por esta mesma ordem.

27 — Nos termos da alínea *f*) do n.º 3 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, as atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

28 — A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção intercalar é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público das instalações do Município de Montemor-o-Velho e disponibilizada na sua página eletrónica.

29 — Os candidatos aprovados em cada método de seleção são convocados para a realização do método seguinte, por ofício registado.

30 — Os candidatos excluídos são notificados para a realização da audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, pela forma indicada no número anterior.

31 — A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção.

32 — Em situações de igualdade de valoração, serão observados os critérios de ordenação preferencial estipulados no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

33 — As listas de ordenação final, relativas a cada uma das referências do presente procedimento, após homologação, são publicadas na 2.ª série do *Diário da República*, afixadas em local visível e público das instalações do Município de Montemor-o-Velho e disponibilizadas na sua página eletrónica.

34 — O recrutamento efetua-se pela ordem decrescente da ordenação final dos candidatos colocados em situação de mobilidade especial e, esgotados estes, dos restantes candidatos.

35 — Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

36 — Nos termos das disposições do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, para efeitos de admissão a concurso, os candidatos com deficiência devem declarar, sob compromisso de honra, no formulário de candidatura, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação expressões a utilizar no processo de seleção, nos termos dos artigos 6.º e 7.º do mencionado diploma.

37 — Prazo de validade — o concurso é válido para o preenchimento dos postos de trabalho a concurso, e para os efeitos do previsto no n.º 2 do artigo 40.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

38 — Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da mesma Portaria, o presente aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), no 1.º dia útil seguinte à presente publicação, a partir da data da publicação (no *Diário da República*), na página eletrónica da Câmara Municipal de Montemor-o-Velho e por extrato, no prazo máximo de três dias úteis contados da mesma data, num jornal de expansão nacional.

18 de setembro de 2013. — O Presidente da Câmara Municipal, *Luís Manuel Barbosa Marques Leal*, Dr.

307266757

Aviso n.º 12264/2013

Alteração ao Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Montemor-o-Velho para 2013

De acordo com o preceituado nos artigos 4.º e 5.º e alínea *a*) do n.º 7 do artigo 117.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, na sua atual redação, esta Autarquia elaborou o Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Montemor-o-Velho para 2013.

Nos termos e para os efeitos do disposto no n.º 2 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 116/84, de 06/04, com a redação que lhe foi dada pela Lei n.º 44/85, de 13/09, se torna público que a Assembleia Municipal de Montemor-o-Velho, em sua sessão ordinária de 16.09.2013, sob proposta do executivo municipal em sua reunião ordinária de 28.08.2013, aprovou por maioria, com 19 votos a favor e 12 abstenções a alteração ao Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Montemor-o-Velho para 2013, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 9, de 14.01.2013, com a clarificação-retificação, publicada no *Diário da República* n.º 135, de 16.07.2013.

19 de setembro de 2013. — O Presidente da Câmara Municipal, *Luís Manuel Barbosa Marques Leal*, Dr.

307269876

MUNICÍPIO DE MOURÃO

Aviso n.º 12265/2013

Cessação de relação jurídica de emprego público

Nos termos do disposto na alínea *d*) do n.º 1 do artigo 37.º, da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, torna-se públicos que cessaram a sua relação jurídica de emprego público, neste Município, os seguintes trabalhadores:

Pedro Lourenço dos Santos Ferreira, carreira categoria de assistente técnico, auferindo na posição remuneratória 01, e o nível 5, da tabela remuneratória única, por motivo de falecimento, em 14 de julho de 2013.

Francisca Maria Godinho dos Anjos, carreira categoria de assistente operacional, auferindo entre a 6.ª e a 7.ª posição remuneratória, e o nível 5 e 6 da tabela remuneratória única, por motivo de aposentação, com efeitos a partir de 01 de março de 2013.

Manuel Godinho Caetano, carreira de assistente operacional, categoria de encarregado operacional, auferindo na posição remuneratória 11a) da tabela remuneratória única, por motivo de aposentação, com efeitos a partir de 01 de dezembro de 2012.

Francisco Manuel Maria Vales, carreira categoria de assistente operacional, auferindo entre a 2.ª e a 3.ª posição remuneratória, e o nível 2 e 3 da tabela remuneratória única, por motivo de aposentação, com efeitos a partir de 17 de maio de 2013.

Marcelina Conceição Vidigal Fernandes do Carmo, carreira categoria de assistente operacional, auferindo entre a 4.ª e a 5.ª posição remuneratória, e o nível 4 e 5 da tabela remuneratória única, por motivo de aposentação, com efeitos a partir de 01 de junho de 2013.

Joaquim Manuel Pereira Henriqueto, carreira categoria de assistente operacional, auferindo entre a 5.ª e a 6.ª posição remuneratória, e o nível 5 e 6 da tabela remuneratória única, por motivo de aposentação, com efeitos a partir de 01 de junho de 2013.

Proposta de alteração do Mapa de Pessoal 2013 - Município de Montemor-o-Velho

Unidade orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação	Postos de Trabalho							Obs.	
			Contrato por Tempo Indeterminado			Contrato por Tempo Determinado			Outras Situações		
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar			Total
Gabinete de Apoio ao Presidente e Relações Externas	Assistente Operacional	Aux. Téc. Turismo				0			2	2	
	Assistente Operacional	Mot. Ligeiros	1			1				0	
	Assistente Técnico	Administrativo	1			1				0	
	Assistente Técnico	Tec. Prof. Turismo	1			1				0	
	Técnico Superior	Ciências da Informação	1			1		1		1	
	Técnico Superior	Jornalismo	1			1				0	
sub total			5	0	0	5	0	3	5	3	
Serviço Municipal de Proteção Civil	Assistente Operacional	Sapador Florestal				0		5		5	
Serviço Veterinário Municipal e Saúde Pública	Técnico Superior	Veterinário			1	1		1		1	
Gabinete de Auditoria e Apoio ao Investimento	Técnico Superior	Adm. Pub. E Aut.	1			1		1		1	
Div. Adm. Modernização	Chefe de Divisão		1			1				0	
	Assistente Técnico	Administrativo	5		1	6		1		1	
	Fiscal Municipal		3		1	4				0	d)
	Pessoal Carreira Informática	Especialista Informática			1	1		1		1	
	Pessoal Carreira Informática	Técnico Informática	2			2				0	
	Técnico Superior	Direito	2			2		2		2	1
	Técnico Superior	História	1			1				0	
	Técnico Superior	Adm. Reg. Aut.	2			2				0	
	Técnico Superior	Sociologia	1			1				0	
	Técnico Superior	Ass. Administração	1			1		1		1	
Técnico Superior	Serviço Social	1			1				0		
sub total			19	0	3	22	0	5	5	5	
Secção de Notariado e Contratos	Coordenador Técnico	Administrativo	1			1				0	
	Técnico Superior	Línguas e Lit. Mod.	1			1				0	g)
sub total			2	0	0	2	0	0	0	0	
Secção de Expediente Geral	Coordenador Técnico	Administrativo	1			1				0	
	Assistente Técnico	Administrativo	1			1				0	
	Assistente Operacional	Aux. Adm	1			1				0	
	Assistente Operacional	Mot. Ligeiros	1			1				0	
sub total			4	0	0	4	0	0	0	0	
Total Divisão			25	0	3	28	0	5	5	5	
	Chefe de Divisão	Contabilidade	1			1				0	
Assistente Operacional	Fiel de Armazém	2			2					0	

Proposta de alteração do Mapa de Pessoal 2013 - Município de Montemor-o-Velho

Unidade orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação	Postos de Trabalho										Outras Situações	Obs.			
			Contrato por Tempo Indeterminado					Contrato por Tempo Determinado									
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total								
Divisão Financeira	Assistente Técnico	Administrativo	3			3						0					
	Pessoal Carreira Informática	Técnico Informática	2			2						0					
	Técnico Superior	Adm. Reg. Aut.	2			2						0					
	Técnico Superior	Contabilidade	2			2			1	1		1			1		
	Técnico Superior	Gestão e Adm. Pub.	1			1						0					
		sub total	13	0	0	13	0	1	1	0	1	1	0	1			
Secção de Taxas e Licenças	Coordenador Técnico	Administrativo	1			1						0					
	Assistente Operacional	Aux. Técnico					1			1		1					
	Assistente Operacional	Fiel de Mercados e Feiras	1			1						0					
	Assistente Operacional	Leitor Cobrador	4			4						0					
	Assistente Técnico	Administrativo	3			3						0					
Técnico Superior	Trad. Secretariado	1			1						0						
		sub total	10	0	2	12	1	0	1	0	1	1	0	1			
Tesouraria	Coordenador Técnico	Tesoureiro	1			1						0					
	Assistente Técnico	Administrativo	1			1						0					
		sub total	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0			
		Total Divisão	25	0	2	27	1	1	1	1	2	2	0	2			
Unidade de Educação, Desporto, Cultura e Ação Social	Chefe de Unidade					1						0					
	Assistente Operacional	Aux. Ação Educativa	1			1						0					a)
	Assistente Operacional	Aux. Adm	2			2						0					
	Assistente Operacional	Aux. Serv. Gerais	9		8	17	2				17	19					b)
	Assistente Operacional	Aux. Téc. Educação				0					1	1					
	Assistente Operacional	Leitor Cobrador	1			1						0					
	Assistente Operacional	Mec. Institut. Prec.	1			1						0					
	Assistente Operacional	Pedreiro	1			1						0					
	Assistente Técnico	Administrativo	4			4						0					
	Assistente Técnico	Ass. Ação Educativa	3			3						0					
	Assistente Técnico	Tec. Prof. Bibl. Doc.	3		1	4						0					c)
	Encarregado Operacional		1			1						0					
	Técnico Superior	Área de Desporto	8			8					4	4					
	Técnico Superior	Biblioteca Doc.	1			1					1	1					
Técnico Superior	Contabilidade	1			1						0						
Técnico Superior	História			1	1						0						

Proposta de alteração do Mapa de Pessoal 2013 - Município de Montemor-o-Velho

Unidade orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação	Postos de Trabalho										Obs.		
			Contrato por Tempo Indeterminado			Contrato por Tempo Determinado			Outras Situações						
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar		Total					
	Técnico Superior	Serviço Social	4				4			1		1			
	Técnico Superior	Sociologia	1				1					0		1	
		sub total	41	0	12	53	2	24	26	1					
Unidade de Ação Cultural	Chefe Unidade	Sociologia	1			1			0			0		1)	
	Assistente Operacional	Aux. Serv. Gerais	1			1			0			0			
	Assistente Operacional	CMPVE	1			1			0			0		f)	
	Assistente Operacional	Mot. Transp. Colet.	1			1			0			0			
	Assistente Operacional	Motorista Ligeiros	3			3	1		1			1			
	Assistente Técnico	Tec. Prof. Anim. Cult.	1			1			0			0			
	Técnico Superior	História	1			1			0			0			
	Técnico Superior	Sociologia	1			1			0			0		1	
		sub total	9	0	0	9	1	0	1	0	1	1			
Unidade de Arquivos e Património Cultural	Chefe Unidade	Arquivo	1			1			0			0		1)	
	Técnico Superior	História				0	1		1			1			
	Técnico Superior	Arquivo										0		1	
	Assistente Técnico	Administrativo	1			1			0			0			
	Assistente Operacional	Limpa Colectores	1			1			0			0			
			sub total	3	0	0	3	1	0	1	0	1	1		
Secção de Educ. e Ação Social	Chefe de Secção				1			1			0				
Total Divisão			53	0	13	66	4	24	28						
Div. Planeamento e Gestão Territorial	Chefe de Divisão	Eng.ª Civil	1			1			0			0		1)	
	Assistente Técnico	Administrativo	1			1			0			0			
	Assistente Técnico	SIG	3			3			3			3		g)	
	Assistente Técnico	Desenhador				1			0			0			
	Técnico Superior	Arqueologia	1			1			0			0			
	Técnico Superior	Arquitetura	2			2	1		3			0			
	Técnico Superior	Eng.ª Civil	1			1			0		0				
		sub total	9	0	2	11	0	3	3			3			
Unidade de Gestão do Território	Chefe de Unidade	Eng.ª Civil	1			1			0			0		1)	
	Técnico Superior	Serviço Social	1			1			0			0			
	Técnico Superior	Arquitetura				0	1		1			1			
	Técnico Superior	Eng.ª Civil	1			1			0			0		1	
	Coordenador Técnico	Administrativo	1			1			0			0			

Proposta de alteração do Mapa de Pessoal 2013 - Município de Montemor-o-Velho

Unidade orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação	Postos de Trabalho										Obs.	
			Contrato por Tempo Indeterminado					Contrato por Tempo Determinado						
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	Ocupados	A Ocupar	Total	Ocupados	Outras Situações		
		sub total	4	0	0	4	1	0	1	0	1			
Seção Administrativa de Planeamento e Gestão do Território		Administrativo	6			6			1		1			
		sub total	6	0	1	7	0	1	1	1	1			
Total Divisão			19	0	3	22	1	4	5	0	1			
		Eng.º Civil	1			1					1			1)
		Aux. Adm	1			1					0			
		Aux. Serv. Gerais			1	1					0			
		Cabereiro	1			1					0			
		Canalizador	7			7		1	1		1			
		Cantoneiro	2			2		1	1		1			
		Cantoneiro Limpeza	8		1	9					0			
		Cantoneiro Vias / Arruamentos	4		1	5		1	1		1			
		CMPVE	9		1	10					0			f)
		Coveiro	1			1					0			
		Eletricista	2			2		1	1		1			
		Eletricista Auto				0		1	1		1			
		Fiscal Obras Municipais	1			1					0			
		Jardineiro	4			4		1	1		1			
		Limpa Colectores	2			2					0			
		Lubrificador	1			1		1	1		1			
		Marceneiro	2			2					0			
		Mecânico	1			1		2	2		2			
		Motorista Ligeiros				0		1	1		1			
		Operador Estações Elevatórias	4			4					0			
		Pedreiro	3			3		1	1		1			
		Pintor	1			1					0			
		Serralheiro Civil	1			1		1	1		1			
		Tratorista	2			2					0			
		Administrativo	1			1					0			
		Encarregado Operacional	2		1	3					0			
		Técnico Superior	1			1					0			
		Técnico Superior	2			2					0			

Divisão de Obras e Equipamentos Municipais

Proposta de alteração do Mapa de Pessoal 2013 - Município de Montemor-o-Velho

Unidade orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação	Postos de Trabalho							Obs.			
			Contrato por Tempo Indeterminado			Contrato por Tempo Determinado			Outras Situações				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar			Total		
	Técnico Superior	Eng.º Gestão e Ordenamento Rural	1				1			1			
		sub total	65	0	5	70	0	13	13				
Unidade Obras Municipais e Equipamentos	Chefe de Unidade	Adm. Reg. Aut.	1			1				0			1)
	Técnico Superior	Adm. Reg. Aut.				0				0		1	
	Técnico Superior	Eng.º Civil	1		1	2	1	1		2			
	Assistente Técnico	Téc. Prof. Constr. Civi	2			2				0			
	Assistente Técnico	Administrativo	2			2				0			
		sub total	6	0	1	7	1	1	1	2			
		sub total	71	0	6	77	1	14	15				
Divisão de Projetos Urbanos	Chefe de Divisão	Arquitetura	1			1				0			1)
	Técnico Superior	Arquitetura			1	1		3		3		1	
	Técnico Superior	Eng.º Civil			1	1				0			e)
		sub total			2	3	0	3	3	3			
Unidade de Topografia e Projeto	Chefe de Unidade	Arquitetura	1			1				0			1)
	Técnico Superior	Arquitetura				0				0		1	
	Técnico Superior	Eng.º Civil	1			1				0			
	Assistente Técnico	Topógrafo	2			2				0			
	Assistente Técnico	Desenhador	1			1				0			
		sub total			0	5	0	5	0	0	0		
		sub total	6	0	2	8	0	3	3				
		Total Geral	205	0	30	235	7	61	68				

Observações:

Postos trabalho ocupados: 212
 Postos trabalho vagos: 91
 Total Geral: 303

- a) Maria Rosário Oliveira Fonseca Morais: com licença sem remuneração superior a 12 meses concedida
- b) Francisco José Couceiro Nobre com licença sem remuneração concedida por 12 meses
- c) Cláudia Julieta Silva: consolidação definitiva da mobilidade interna para outro serviço com efeitos a 1 de agosto
- d) Sérgio Rodrigo Faquendo Pioto com licença sem remuneração concedida de 13-02-2013 a 01-02-2014
- e) António Alberto Nunes dos Santos Sobral: com licença sem remuneração superior a 12 meses concedida
- f) Arménio José Pinto Carvalho: com licença sem remuneração superior a 12 meses concedida
- g) Consolidação definitiva da mobilidade interna na categoria de Ana Luísa Monteiro, Maria Graciete Santos e Sandra Loureiro com efeitos a 16/08/2013, inclusivé.

Proposta de alteração do Mapa de Pessoal 2013 - Município de Montemor-o-Velho

Unidade orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação	Postos de Trabalho							Obs.	
			Contrato por Tempo Indeterminado			Contrato por Tempo Determinado					
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		Outras Situações

Outras Situações: Trabalhadores nomeados em Comissão de Serviço que pertencem ao Mapa do Município.

1) Unidade orgânica a extinguir quando cessar a comissão de serviço do dirigente intermédio que a chefia.

Postos trabalho vagos:

Cargo/Carreira/Categoria	CTI	CTD
Assistente Operacional	14	37
Assistente Técnico	3	5
Chefe de Divisão		
Chefe de Secção	2	
Chefe de Unidade	1	
Coordenador Técnico	1	
Diretor de Departamento		
Encarregado Operacional	1	
Fiscal Municipal	1	
Pessoal Carreira Informática	1	1
Técnico Superior	6	18
totais	30	61